



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Médecin Généraliste/Specialiste H/F
CDI
Service de Soins de Suite et de Réadaptation adulte
CDI temps plein ou partiel (négociable) sur Briastre 59

Missions :

LADAPT Hauts-de-France recrute pour son établissement **SSR Adultes situé à Briastre** un(e) médecin généraliste à temps plein ou à temps partiel pour un Contrat à Durée Indéterminée dès que possible. L'établissement **SSR Adultes Les Abeilles** accueille des personnes en **hospitalisation complète** après une hospitalisation ou par transfert du domicile. La demande d'admission comprend une prescription médicale. Sa mission est d'assurer des soins médicaux, la rééducation et la réadaptation pour limiter les handicaps, prévenir l'apparition d'une dépendance, de favoriser l'autonomie des patients, des actions de prévention et l'éducation thérapeutique et la préparation et l'accompagnement de la réinsertion familiale, sociale et professionnelle. Il peut accueillir dans le cadre de soins palliatifs (3 lits dédiés)

Sa mission est d'accueillir des personnes nécessitant une **prise en charge non spécialisée**. Chaque demande d'admission est étudiée au cas par cas selon les possibilités possibles au moment de sa réception. L'établissement accueille des patients porteurs d'une maladie chronique pour adapter un traitement, réadapter à l'effort, passer un cap difficile.

Le médecin est chargé, dans le cadre du projet d'établissement, de prévenir, diagnostiquer les pathologies et réaliser, selon sa spécialité médicale, des soins adaptés aux patients. Son action vise à améliorer l'état global de la santé du patient, et contribue à la réinsertion des personnes.

Diagnostic et choix du traitement : Identifier les symptômes, les dysfonctionnements, cerner l'environnement de vie du patient et procéder à l'examen clinique - Décider, si besoin après concertation, des besoins thérapeutiques pour chaque patient - Repérer les situations à risques (addiction...) et orienter le patient vers d'autres professionnels ou informer les services concernés (sociaux...) - Réaliser des bilans médicaux (faisant appel si besoin à des compétences externes) qui concourent à la définition d'un projet de réinsertion

Prise en charge et suivi : Réaliser et conduire les soins médicaux ou les traitements - Établir la prescription médicale, expliquer les modalités de traitement au patient et le conseiller sur l'hygiène de vie - Rencontrer les familles pour les informer et les associer au projet de soins - Évaluer régulièrement les résultats des diverses thérapies mises en œuvre - Veiller, en collaboration avec l'équipe soignante, à la surveillance de l'état de santé des personnes ainsi qu'aux conditions générales d'hygiène de vie dans l'établissement - Informer le patient de son état de santé et recueillir son consentement éclairé pour la prise en charge

Travail en équipe et communication : Contribuer à la coordination et la cohérence des soins médicaux et de rééducation entre professionnels - Rencontrer régulièrement les membres des équipes (éducatives, soins...) afin d'échanger toute information susceptible de contribuer à un accompagnement optimal des personnes dans l'objectif de l'insertion sociale et professionnelle - Participer aux réunions de synthèse et aux réunions qualité - Informer et sensibiliser les salariés sur l'approche à adopter dans le cadre de certaines pathologies - Participer aux instances obligatoires - Participer à la réflexion concernant le projet médical de la structure et plus globalement le projet d'établissement - Initier, mettre en œuvre et entretenir les réseaux et filières nécessaires à l'activité de l'établissement et à la prise en charge pertinente des patients

Gestion administrative : Contribuer à la réalisation du rapport d'activité médical annuel - Actualiser le dossier médical (résultats d'examens, prescription...) et compléter les documents médico-administratifs (feuille de soins...)

COMPETENCES ASSOCIEES Métiers : Gestion de la prise en charge et accompagnement de la personne - Gestion du dossier de la personne - Gestion de projet - Transmission de l'information - Communication écrite - Outils informatiques

COMPETENCES Transversales clés : Fonctionnement en équipe et en réseau - Positionnement de la personne au cœur du dispositif - Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge - Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité - Connaissance des situations de handicaps

Profil :

Diplôme de Médecin généraliste.

Rémunération : convention FEHAP 51 rénovée, grille soignante (coef 1037 - cadre- + prime décentralisée de 5%) - Salaire pouvant évoluer en fonction de la reprise d'ancienneté à hauteur de 100%

Restauration d'entreprise sur Briastre, Mutuelle négociée avec Harmonie Mutuelle, Comité Social et Economique régional.

Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

Merci d'envoyer votre candidature par voie électronique à l'attention de Sylvaine HERLIN, directrice de Pôle sanitaires enfants et adultes LADAPT HDF - herlin.sylvaine@ladapt.net