



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Kinésithérapeute H/F
CDI
SSR et MS pédiatrique
59 CAMBRAI

Missions :

LADAPT Hauts-de-France recrute pour son établissement **Pédiatrique** de Cambrai un (e) MK en CDI à temps complet à compter du lundi 5 avril 2021. L'établissement pédiatrique comprend une activité de SSR et une activité médicosociale..

Les missions s'inscrivent dans les activités de rééducation, réadaptation, réinsertion, accompagnement à la santé et éducation thérapeutique auprès d'enfants de 0 à 17 ans.

L'établissement est autorisé pour 6 spécialités et permet à ses professionnels de développer des compétences pour les affections de l'appareil locomoteur, du système nerveux, respiratoires, brûlés, oncohématologie et des systèmes : digestif, métabolique et endocrinien.

Les missions comprennent aussi des prises en charges de rééducation pour les enfants du médicosocial.

Notre association œuvre pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap à travers ses établissements sanitaires et médico-sociaux.

Profil :

Sur prescription médicale, le kinésithérapeute réalise des soins de rééducation et de réadaptation adaptés, afin de maintenir ou de restaurer le mouvement et les capacités fonctionnelles. Ses activités concourent à la prévention, au diagnostic, au traitement et éventuellement à la recherche.

Rattaché (e) au Cadre de santé du service de rééducation, vous évoluez au sein d'une équipe pluridisciplinaire de soins (Médecins MPR, Pédiatre, Masseurs-Kinésithérapeutes, Psychomotriciens, Ergothérapeutes, Orthophonistes, Orthoptiste, Infirmiers, …) et de prendre soin (Enseignants, Educateurs, …) Diagnostic kinésithérapique du patient. Réaliser l'examen clinique, recueillir les données et faire le bilan kinésithérapique afin d'évaluer les potentiels fonctionnels du patient et d'identifier les situations de handicap, en tenant compte des facteurs environnementaux et personnels. Détecter des contre-indications suite à des fractures, des infections osseuses etc. et orienter le patient vers un médecin, psychologue...

Elaboration du programme thérapeutique et suivi du patient : À partir du diagnostic kinésithérapique, choisir les actes et les techniques appropriées. Établir les objectifs du programme de traitement et des soins de rééducation et de réadaptation à mettre en œuvre. Élaborer le projet thérapeutique et arrêter les modalités d'intervention selon l'âge, la pathologie et l'activité du patient. Mettre en œuvre les séances de kinésithérapie. Suivre et adapter les prises en charge. Réaliser le bilan de fin d'intervention

Éducation et prévention : Informer et éduquer la personne et son entourage en vue d'une démarche d'autonomisation. Concevoir et mettre en œuvre des actions de prévention et adaptations de postes

Gestion administrative : Enregistrer les données liées à son activité. Renseigner les documents

méxico-administratifs, rédiger le dossier du patient en masso-kinésithérapie et une fiche de synthèse

Travail en équipe : Transmettre les informations écrites et orales pour assurer la traçabilité et le suivi des soins. ♣ Diplôme d'Etat de kinésithérapeute exigé ou équivalence acceptée si diplôme étranger.

Une première expérience réussie et la connaissance des situations de handicaps seraient un plus mais l'environnement de l'équipe et la dynamique de formation interne et externe permet à un jeune diplômé de développer son parcours de compétences.

Restauration d'entreprise sur Cambrai, Mutuelle négociée avec Harmonie Mutuelle, Comité d'Entreprise Régional.

Type de contrat : CDI à temps plein, avec 18 jours de RTT (38 h de travail par semaine payée 35 h et générant 3 heures de Réduction du Temps de Travail par semaine soit 18 jours de RTT pour une année complète).

Rémunération : convention FEHAP 51 rénovée, grille soignante (coef 487 -article 36- + prime décentralisée de 5%) - Salaire brut mensuel sans ancienneté de 2 274 â,- (pouvant évoluer en fonction de la reprise d'ancienneté à hauteur de 30% minimum)

Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

Merci d'envoyer votre candidature par voie électronique à l'attention de Sylvaine HERLIN, Directrice du pôle sanitaire

herlin.sylvaine@ladapt.net