



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Directeur Adjoint H/F
CDI

BRIASTRE 59

Missions :

L'objectif du CSSR adultes (72 lits dont 3 soins palliatifs) est de poursuivre la mise en œuvre des soins médicaux, de rééducation et/ou réadaptation, de réinsertion pour accompagner la personne hospitalisée dans son projet de vie, limiter les handicaps, prévenir l'apparition d'une dépendance mais aussi favoriser son autonomie, déployer des actions de prévention, d'éducation thérapeutique, de préparation et d'accompagnement de la réinsertion familiale, sociale et, si nécessaire des relais sont pris au niveau de la réinsertion professionnelle au niveau régional.

Rattaché(e) à la direction du pôle sanitaire de LADAPT Hauts-De-France, vous travaillez sur le site de Soins de Suite Réadaptation situé à Briastre. L'établissement remplit les missions d'un centre de soins de suite réadaptation polyvalent pour adultes. Le Centre accueille des personnes en hospitalisation complète en sortie d'hospitalisation et/ou par entrées directes du domicile à la demande du médecin traitant.

Vous managez une équipe de 3 managers de proximité (évolution organisationnelle en cours). Vous serez inclus dans le roulement des astreintes (1 semaine sur 4).

Management du site CSSR adultes :

- vous assurez et animez le management des cadres de proximité placés sous votre responsabilité dans le respect des valeurs de LADAPT
- vous développez l'agilité de l'encadrement
- vous vous appuyez sur la qualité de vie pour développer les compétences de votre équipe (qualité de vie des personnes hospitalisées, qualité de vie au travail)
- vous participez au Comité de Direction Régionale.

Elaboration et conduite du projet stratégique du projet d'établissement et du Contrat d'Objectifs et de Moyens :

- vous participez à l'élaboration du projet d'établissement en cohérence avec le projet associatif, les orientations du projet de pôle sanitaire des HDF et les orientations du projet SSR national
- vous veillez à l'amélioration continue de la qualité des prestations dispensées par l'établissement
- vous vous assurez et facilitez la mise en œuvre des démarches d'amélioration continue et de la certification en lien avec la responsable qualité régionale
- vous vous assurez de la mise en œuvre et du respect des droits des patients
- vous mobilisez les collaborateurs autour du projet d'établissement et de son déploiement.

Participation à la gestion de l'établissement sous la responsabilité de la directrice du pôle sanitaire :

- vous veillez au respect des procédures (outils, échéances, …) pour les remontées des besoins en ressources humaines, en fonctionnement, en investissements
- vous co-pilotez l'organisation du temps de travail dans le respect des accords en vigueur et en fonction des besoins et de l'activité de l'établissement
- vous managez votre équipe dans le respect de la charte managériale de LADAPT

Hygiène et sécurité :

- vous mettez en œuvre les dispositions pour assurer le bon fonctionnement général et la sécurité de l'établissement tant au niveau des biens que des personnes hospitalisées
- vous vous assurez des bonnes conditions d'hygiène et de sécurité tant vis-à-vis des professionnels que des personnes hospitalisées ou ayant accès à la structure
- vous proposez toutes mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé des salariés
- vous participez au suivi du plan d'action DUERP et à sa mise à jour
- vous organisez et diffusez les bonnes pratiques dans le traitement des informations automatisées à caractère personnel (professionnel et usagers) dans le respect des procédures de LADAPT et de la législation en vigueur

Développement de nouveaux projets :

- vous proposez des axes de développement de l'établissement au regard de l'audit d'ANTARES, des décrets à paraître pour les SSR, des activités nouvelles compatibles avec le Projet régional de santé, le projet associatif et le projet médical de l'établissement
- vous assurez un rôle de veille et de vigilance sur l'évolution des politiques sociales et des données socio-économiques.

Représentation de LADAPT et communication :

- vous représentez LADAPT dans les réseaux professionnels en coordination avec la directrice de pôle et/ou le directeur régional
- vous optimisez la communication interne/externe des activités réalisées dans l'établissement
- vous mettez en place des actions de communication pour promouvoir les valeurs associatives de LADAPT
- vous participez à des groupes thématiques, journées, conférences initiées par l'association.

Profil :

Compétences : Gestion d'établissement - Connaissance de l'environnement et du secteur - Représentativité, promotion et développement - Gestion de projet - Transmission de l'information - Communication écrite - Outils informatiques / Compétences Transversales : Fonctionnement en équipe et en réseau - Positionnement de la personne au cœur du dispositif - Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge - Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité - Connaissance des situations de handicaps / Compétences Managériales : Appropriation, déclinaison & contribution aux projets stratégiques - Animation d'équipe - Ecoute et communication - Développement professionnel des collaborateurs - Encadrement d'équipe

Titulaire d'un diplôme de niveau 6 (bac +4) avec une expérience confirmée de 5 ans minimum sur un poste d'encadrement dans le domaine sanitaire.

Une capacité managériale reconnue, une vision à 360°, l'agilité, la maîtrise du management en gestion de projet, la maîtrise de l'outil informatique sont nécessaires pour réussir à ce poste.

Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

Merci d'envoyer votre candidature par voie électronique à l'attention de Julie CODRON - responsable
Ressources Humaines régionale : codron.julie@ladapt.net