



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Chef(fe) de service H/F
CDD : 6 MOIS
UEROS
EVRY-COURCOURONNES 91

Missions :

Poste à pourvoir au sein de l'UEROS dans le cadre d'un remplacement maladie
L'UEROS, unité d'évaluation, de réentraînement et d'orientation socio-professionnelle accompagne des personnes reconnues travailleurs handicapés présentant une lésion cérébrale acquises ou des troubles cognitifs spécifiques du langage et des apprentissages et souhaitant élaborer un projet de réinsertion.

MISSION GÉNÉRIQUE

Le/la chef(fe) de service est l'intermédiaire entre la direction et les équipes du service. Il/elle a pour missions principales l'encadrement des équipes, la coordination des actions engagées et la conduite de projets. Il/elle est membre du Comité de Direction de la plateforme.

Il/elle seconde la directrice de la plateforme et les adjoints de direction dans l'organisation et le fonctionnement du service par subdélégation de cette dernière. Il/elle assume une partie des responsabilités de fonctionnement sur son ou ses domaines de responsabilité.

ACTIVITÉS

Mise en œuvre du projet de plateforme et du projet de service

- Contribuer à la déclinaison du projet de plateforme et à sa mise en œuvre
- Participer à la démarche d'amélioration continue de la qualité de service
- Décliner le projet de service, en concertation avec l'équipe et la direction, en tenant compte de l'évaluation des besoins des usagers
- Participer et faire participer les équipes à l'évaluation du projet
- Organiser l'accompagnement individuel et collectif de l'utilisateur dans le respect des réglementations

Gestion des ressources humaines

- Assurer la coordination transversale des équipes et la transmission de l'information
- Organiser le travail de l'équipe, programmer les activités du service
- Apporter un appui circonstancié aux professionnels
- Identifier les besoins en matière de formation, développer les compétences individuelles et collectives des membres du service
- Participer au recrutement des collaborateurs
- Prévenir et gérer les conflits entre les différents professionnels
- Animer et conduire les réunions d'équipe

Communication interne

- Recueillir, analyser et transmettre les informations et les propositions de l'équipe ou des usagers
- Diffuser les informations concernant les évolutions législatives, juridiques et réglementaires
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires
- Développer des relations interdisciplinaires

Partenariat et travail en réseau

- Développer les réseaux et les partenariats d'action
- Mettre en relation et susciter les collaborations entre les différents acteurs
- Représenter le service dans les réseaux professionnels

Profil :

Diplôme de niveau 2 minimum exigé : CAFERUIS ou équivalent (Master MOSS, DU Responsable ESMS)

Expérience du secteur médico-social souhaitée.

Qualités recherchées : sens de l'écoute, de l'organisation, maîtrise de ses émotions, management participatif, force de proposition, capacité à avoir une vision et une analyse globale.

Compétences spécifiques requises : piloter un projet, savoir travailler en équipe, capacité à animer et conduire une

réunion, connaissance des personnes en situation de handicap, connaissance des évolutions et de la transformation de l'offre de service dans le secteur du handicap, maîtrise des outils informatiques

COMPETENCES ASSOCIEES

Métiers :

- Gestion d'établissement
- Connaissance de l'environnement et du secteur
- Représentativité, promotion et développement
- Organisation et gestion des priorités
- Gestion de projet
- Transmission de l'information
- Communication écrite
- Outils informatiques

Transversales clés :

- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des situations de handicaps

Managériales :

- Appropriation, déclinaison & contribution aux projets stratégiques
- Animation d'équipe
- Ecoute et communication
- Développement professionnel des collaborateurs
- Encadrement d'équipe

Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

recrutement91@ladapt.net