



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Responsable Ressources Humaines régional H/F
CDI

Cambrai 59

Missions :

LADAPT Hauts-de-France recrute pour ses 9 établissements et 400 salariés de la région un (e) **responsable ressources humaines** en CDI, à temps complet, dès que possible.

Notre association œuvre pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap à travers ses établissements sanitaires et médico-sociaux. Elle est présente dans dix régions.
<http://www.ladapt.net/>

Vous trouverez le livret PDF de notre projet associatif 2016-2022 « **Vivre ensemble, égaux et différents** » à l'adresse : <http://www.ladapt.net/projet-associatif.html>

Sous la responsabilité du directeur régional Hauts-de-France et en lien fonctionnel avec la DRH de LADAPT, vous mettez en œuvre la politique RH nationale et contribuez à la définition de la politique de gestion et de management des ressources humaines en lien avec la direction régionale et les 3 directions de pôle (sanitaire enfants & adultes - médico-social adultes - médico-social enfants).

Vous élaborez et mettez en œuvre les moyens quantitatifs et qualitatifs nécessaires à une optimisation des ressources humaines en intégrant la dimension économique.

Vous contrôlez l'application des obligations légales, réglementaires, conventionnelles et les accords d'entreprise relatifs aux conditions et aux relations de travail. Vous apportez votre expertise métier au niveau de la région. Fonctionnellement, vous animez et coordonnez les équipes de correspondants ressources humaines des différents établissements de la région. Hiérarchiquement, vous managez une assistante ressources humaines chargée de piloter le plan de développement des compétences (mutualisé sur la région) et la gestion administrative du personnel.

Gestion des ressources humaines : Vous initiez et pilotez les opérations liées à la gestion des emplois et des compétences - Vous vous assurez de la conformité juridique et conventionnelle des différents process RH - Vous supervisez et faites évoluer les process et pratiques RH afin d'en améliorer leur efficacité et leur qualité - Vous coordonnez les activités de gestion du personnel et animer le réseau de professionnels en charge des RH sur la région - Vous analysez les besoins des établissements en matière de recrutement, formation et mobilité professionnelle dans le cadre de la démarche GEPP - Vous élaborez et mettez en œuvre le plan de développement des compétences en lien avec l'assistante RH régionale - Vous accompagnez les équipes de direction et d'encadrement dans leur gestion des ressources humaines - Vous vous appropriez, utilisez et faites utiliser les outils RH existants

Gestion des relations sociales et professionnelles : Vous organisez, animez et maintenez le dialogue social en collaboration avec le Directeur régional et les directions de Pôle - Vous préparez et participez aux réunions des instances représentatives du personnel au niveau de la région (CSE régional, CSST) et assurez leur bon fonctionnement - Vous participez à l'évaluation des risques professionnels et à l'élaboration de plans de prévention en lien avec les responsables des différents sites de la région.

Gestion de projet et communication : Vous participez à la mise en œuvre du plan de développement régional et contribuez à son évolution en lien avec l'assistante régionale - Vous organisez et structurez les ressources humaines au niveau de la région en adéquation avec les orientations stratégiques de LADAPT - Vous apportez votre expertise et contribuez aux projets de développement de LADAPT - Vous représentez et portez les valeurs de LADAPT au sein de l'ensemble des réseaux - Vous participez à la conception d'outils de reporting RH nationaux - Vous êtes garant.e de la remontée des informations RH de la région vers le siège de LADAPT

COMPÉTENCES MÉTIERS : Gestion opérationnelle et administrative des ressources humaines - Législation sociale et droit du travail - Paie - Gestion de projets - Transmission de l'information - Outils informatiques

COMPÉTENCES TRANSVERSALES CLES : Fonctionnement en équipe et en réseau - Positionnement de la personne au cœur du dispositif - Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge - Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité - Connaissance des situations de handicap

COMPÉTENCES MANAGERIALES (management fonctionnel) : Appropriation, déclinaison & contribution aux projets stratégiques - Animation d'équipe - Ecoute et communication - Développement professionnels des collaborateurs - Encadrement d'équipe

Profil :

Diplôme Master II en Ressources Humaines exigé. Une première expérience d'au moins 5 ans en tant que responsable RH si possible en multisites sera nécessaire pour réussir à ce poste.

Votre capacité à résoudre des problèmes, votre esprit critique, votre créativité, votre capacité à développer les compétences des équipes d'encadrement, votre capacité à travailler et à collaborer en mode projet, votre capacité à prendre des décisions, votre sens du service, votre capacité à négocier et votre flexibilité seront des atouts majeurs à votre réussite, à celle des directions et de LADAPT.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Vous êtes membre du Comité de Direction Régional et du COMEX.

Le poste localisé sur Cambrai avec des déplacements sur les autres sites de la région et sur Pantin (siège social de l'Association)

Mutuelle, prévoyance, Comité d'Entreprise Régional.

CONDITIONS D'EMBAUCHE

CDI à temps plein, avec 18 jours de RTT pour une année complète de travail et 1 jour de congé spécifique (pont du vendredi suivant l'Ascension offert)

Poste à pourvoir : mi août 2021.

Rémunération : convention FEHAP 51 renouvelée, grille administrative adjoint de direction - Salaire pouvant évoluer en fonction de la reprise d'ancienneté et technicité

Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

Merci d'envoyer votre candidature(CV et LM) par voie électronique à l'attention de Julie CODRON,
responsable RH régional - codron.julie@ladapt.net