



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

Chargé de relations entreprises H/F
CDD : 12 mois
Service Offre aux Employeurs
RENNES 35

Missions :

Au sein de la Région OUEST, LADAPT Bretagne accompagne des personnes en situation de handicap dans leurs parcours vers une insertion sociale et professionnelle. Dans le cadre du développement de son activité, LADAPT recrute un.e :

Chargé.e de Relation Employeurs - BRETAGNE (H/F) En CDD 12 mois basé à Rennes (35)

o Présentation cadre

LADAPT Bretagne gère à la fois des Etablissements et Services Médico sociaux (ESPO, UEROS, SAMSAH…) et des « actions sous gestion propre ».

Les actions sous gestion propre de LADAPT Bretagne regroupent deux types d'activité :

- **Le Service d'Offre aux Employeurs (SOE)** : service de consulting auprès des employeurs qui dispense des prestations sur mesure en matière d'accompagnement de la mise en œuvre des politiques handicap, d'information et sensibilisation au handicap aux collectifs de travail, managers, collaborateurs d'entreprises et d'associations. En tant qu'organisme de formation, nous développons une offre de formations concernant le handicap et ses répercussions en situation professionnelle, sécurisation des parcours des salariés, accompagnement de situations de maintien en emploi
- **Des dispositifs régionaux d'inclusion professionnelle** (par ex. l'Apprentissage Accompagné, l'Emploi Accompagné et les Prestations d'Appui Spécifique)

o Missions

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Activité, le/la CRE intervient sur l'ensemble du territoire Breton pour assurer le développement économique de l'offre de prestations par une activité promotionnelle et de fidélisation du portefeuille clients. Il/elle en assure la coordination et le suivi. Par ailleurs, le/la CRE contribuera à faire évoluer le catalogue des prestations et les dispositifs portés par LADAPT en identifiant les différentes opportunités de déploiement des activités existantes. Il/elle participera à adapter constamment notre offre aux besoins identifiés par l'innovation et la construction de partenariats de complémentarité.

o Activités détaillées

1. Développement économique

● Assurer le développement des activités

- Veille, analyse des besoins, conception de contenu d'actions
- Adaptation du catalogue de prestations
- Prospection des employeurs et acteurs économiques
- Entretien et développement du portefeuille clients pour développer le chiffre d'affaires
- Veille et participation à l'élaboration des réponses aux appels d'offres et/ou à projets
- Rencontre avec les partenaires de l'emploi et du handicap (AGEFIPH, FIPHFP, Pôle emploi, ARS…)
- Rencontre avec les employeurs privés et publics pour présenter l'offre de services et son évolution
- Participation à des manifestations en lien avec l'inclusion professionnelle
- Mise à jour du fichier des Employeurs (publics et privés) partenaires

- Ingénierie de prestations : développement d'actions d'information et de sensibilisation, de formation, d'accompagnement et d'évaluation de salariés handicapés

● Coordonner la mise en œuvre opérationnelle des actions et prestations

- Développement et fidélisation d'un réseau d'employeurs et acteurs économiques
- Elaboration des réponses concernant les besoins des employeurs clients et organiser la mise en œuvre des actions
- Réalisation des devis et suivi de la facturation
- Définition d'un calendrier de mise en œuvre, coordination de l'action des professionnels intervenant au titre de ces actions
- Etre l'interlocuteur/trice privilégié.e des clients et prospects
- Intervention en entreprise pour mettre en œuvre, seul.e ou avec d'autres professionnels les actions du catalogue
- Suivi du processus de commercialisation jusqu'à la mise en œuvre de la prestation et la facturation

2. Animation du réseau de professionnels intervenant sur l'offre de prestations SOE

- Proximité de terrain par une présence régulière sur les différentes antennes
- Proposer des actions de teambuilding et venir en appui aux professionnels afin de renforcer et développer l'esprit d'équipe
- Animer et suivre la mutualisation de fichiers clients et partenaires
- Mise à jour du fichier des professionnels inscrits sur l'offre de prestations du SOE.
- Veille sur l'actualité du secteur ….

Profil :

Titulaire d'un diplôme Bac + 3 minimum, vous avez le sens du développement et vous êtes à l'aise dans la relation. Vous avez des connaissances importantes du secteur du handicap et de son cadre législatif, vous disposez d'une expérience en lien avec le monde de l'entreprise et vous connaissez les enjeux économiques et sociaux des employeurs privés et publics du territoire Breton.

Vous vous adaptez à vos interlocuteurs de différents niveaux et milieux. Vous bénéficiez de fortes capacités conceptuelles et relationnelles. Vous détenez un excellent niveau de perception des opportunités commerciales et savez les retranscrire en actions concrètes.

Des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire breton sont à prévoir.

Expérience souhaitée : 3 ans minimum dans des fonctions mettant en interaction l'insertion des personnes en situation de handicap et des employeurs, et de coordination de dispositifs. Dans votre parcours professionnel vous avez pu mettre en &oeil;uvre vos compétences….

Candidature à envoyer jusqu'au 30 août

Entretien de recrutement : à partir de la semaine 36

Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

Envoi des candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention d'Andrea SARUP - A l'adresse mail suivante : candidatures.bretagne@ladapt.net