



LADAPT, Association Loi 1901 reconnue d'utilité publique (environnement multi-sites 100 établissements et services 2500 salariés au national) et engagée au service des personnes handicapées dans le champ sanitaire, médico-social, recrute :

**Chargé de relations entreprises H/F**  
**CDD : 12 mois**  
**Emploi accompagné**  
**Capinghem 59**

**Missions :**

LADAPT Hauts de France recrute pour son Dispositif Emploi Accompagné de Lille un (e) Chargé (e) De relations entreprise en CDD à temps complet.

LADAPT (Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées) accompagne des enfants et des adultes en situation de handicap.

Les valeurs de notre projet associatif 2016-2020 sont basées sur la pleine et entière citoyenneté, la solidarité active, l'autonomie responsable, l'innovation et la liberté d'action

Le poste est créé à l'occasion de la montée en charge du Dispositif Emploi Accompagné afin de favoriser l'inclusion professionnelle de jeunes et d'adultes en situation de handicap dans le monde ordinaire de travail.

Les objectifs concerneront l'aide à la construction d'un projet professionnel, la recherche de stage, l'accompagnement à l'obtention d'une qualification, d'un apprentissage ou d'un premier emploi.

**MISSION GÉNÉRIQUE**

Le chargé de relations entreprises joue un rôle d'interface entre l'entreprise et LADAPT. Il a pour mission de rencontrer les interlocuteurs et les partenaires économiques, politiques et sociaux à l'échelon local afin de promouvoir les actions menées par LADAPT, notamment l'emploi accompagné et de recueillir des éléments sur la politique de l'emploi.

**ACTIVITÉS**

**Prospection**

- Prospecter les entreprises afin de constituer, développer et faire vivre un réseau d'entreprises partenaires, et développer de nouveaux secteurs d'activités
- Présenter les actions menées par LADAPT et le dispositif Emploi Accompagné, valoriser les formations, les compétences techniques des personnes accompagnées ainsi que les résultats de placement et informer de la possibilité de collecter la taxe d'apprentissage
- Recueillir auprès des entreprises des informations relatives aux évolutions des métiers, emplois, outils de production, être à l'écoute du besoin du marché de l'emploi, et être force de proposition tant pour les entreprises que pour les structures de LADAPT, notamment le Dispositif Emploi Accompagné.
- Collaborer avec les professionnels du Dispositif Emploi Accompagné sur la recherche d'entreprises d'accueil pour les périodes de découvertes en entreprise et pour les emplois.
- Renforcer et développer les relations de travail les partenaires de l'accès à l'emploi
- Contribuer à l'organisation d'événements à destination des entreprises
- Mettre à jour le fichier Entreprises (type d'activité, localisation géographique&hellip;)

**Suivi des parcours**

- Mettre en place le contact des entreprises avec les référents du dispositif Emploi accompagné lors de la mise en place de parcours
- Effectuer un rapport d'activité trimestriel faisant ressortir l'activité statistique des contacts avec les entreprises et les résultats en terme d'insertion et de placement en emploi (résultats, tendances&hellip;)

**Accompagnement des entreprises**

- Étudier les besoins des entreprises (postes de travail ou activités au sein de l'entreprise)
- Sensibiliser les entreprises partenaires à l'environnement du handicap
- Sensibiliser et accompagner les tuteurs en entreprise sur l'intégration et le suivi des travailleurs handicapés

**Participation aux projets**

- Participer aux groupes de travail orientés vers l'insertion et la diversification des produits de formation

## Communication interne

- Assurer l'interface entre le Dispositif Emploi Accompagné et l'entreprise
- Diffuser les offres d'emploi auprès des référents Emploi Accompagné
- Actualiser l'éventuel affichage d'offres d'emploi

## COMPÉTENCES MÉTIERS

- Construction et suivi du projet d'insertion professionnelle
- Gestion du parcours d'insertion professionnelle
- Gestion des relations à l'environnement professionnel
- Gestion de projet
- Transmission de l'information
- Communication écrite
- Outils informatiques

## Compétences Transversales clés

- Fonctionnement en équipe et en réseau
- Positionnement de la personne au cœur du dispositif
- Optimisation des ressources et de la qualité de la prise en charge
- Assurer les conditions d'hygiène et de sécurité
- Connaissance des situations de handicap

## Profil :

CONDITIONS D'ACCÈS : Diplôme de niveau III (Conseiller en Insertion Professionnel ou autre ou équivalent) -

Expérience professionnelle de 3 ans souhaitée.

Type de contrat : CDD 1 an à temps plein

Poste basé à Capinghem (proche Lille) avec déplacements à prévoir sur l'agglomération lilloise, la région et au Siège de LADAPT (Pantin)

Poste à pourvoir : dès que possible.

Rémunération : convention FEHAP 51 renouvelée, grille éducative et sociale, grille Educateur technique Spécialisé (coef 479 + prime décentralisée de 5%) - Salaire brut mensuel approximatif de 2 237€,=

La connaissance du public accompagné serait un plus.

Qualités pour réussir au poste :

- Maîtrise de communication pour s'adapter aux demandes des clients
- Maîtrise des outils afin d'analyser et interpréter les statistiques de la fidélisation client.
- Goût du terrain et du challenge.
- Capacité à travailler en équipe et en transverse avec les différents services de l'association
- Qualités d'écoute afin de recueillir les attentes du client et comprendre son besoin.
- Autonomie, sens de l'organisation et des priorités pour optimiser ses actions
- Connaissance des grands principes de la gestion de projet afin d'assurer un dialogue et suivi efficaces au sein de l'équipe
- Etre ouvert aux technologies pour appréhender de nouveaux outils et bien comprendre les enjeux.
- Etre force de proposition.

### Candidature à envoyer :

CV + Lettre de motivation

Merci d'envoyer votre candidature par voie électronique à l'attention de Hubert DELMAIRE, coordinateur du Dispositif Emploi Accompagné - delmaire.hubert@ladapt.net